



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI
UNIVERSITATEA ROMÂNÓ-GERMANĂ DIN SIBIU

Sibiu – 550324, Calea Dumbrăvii, nr. 28 -32
Tel. +40 269 233 568, +40 369 401 002; Fax +40 269 233 576
web: www.roger-univ.ro; e-mail: office@roger-univ.ro

M E T O D O L O G I E

PRIVIND SELECȚIA DECANILOR PRIN CONCURS PUBLIC ORGANIZAT DE CĂTRE RECTORUL UNIVERSITĂȚII LA NIVELUL FACULTĂȚILOR U.R.G.S.

Art. 1. Cadrul juridic

Concursul public pentru selecția decanilor se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011, Cartei U.R.G.S., Regulamentului de alegeri pentru structurile și funcțiile de conducere din cadrul Universității Româno-Germane din Sibiu, ale Calendarului alegerilor pentru funcțiile de conducere și potrivit recomandărilor metodologice ale Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 180/CB/14.07.2011.

Art. 2. Candidații

- (1) Orice discriminare privind alegerea în funcția de conducere de decan este interzisă.
- (2) La concursul public pentru selecția decanilor pot participa persoane din cadrul universității sau din orice facultate de profil din țară ori din străinătate, care îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația și normele interne în vigoare.

Art. 3. Condiții de înscriere la concurs

- (1) Candidatul pentru funcția de decan trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:
 - a) să aibă titlul științific de doctor;
 - b) să se bucure de prestigiu academic;
 - c) să aibă o conduită corectă și să nu fi fost sancționat pentru abateri de la etica și deontologia profesională;
 - d) să nu fi fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;
 - e) să nu se afle într-o situație de incompatibilitate prevăzută de Legea nr. 1/2011 sau de Carta universitară.
- (2) Înscrierea la concurs se face cu minimum 15 zile înainte de data fixată pentru acesta, pe baza unei cereri însoțită de cel puțin următoarele documente: declarație pe proprie răspundere că nu se

află într-o situație de incompatibilitate prevăzută de Legea nr. 1/2011 sau de Carta universitară, curriculum vitae, plan strategic și proiect managerial.

(3) Cererea și actele însoțitoare se înregistrează la secretariatul facultății pentru care candidează și se aduc la cunoștința membrilor comunității academice prin afișare și prin publicarea pe site-ul universității.

Art. 4. Interdicții și incompatibilități

Nu pot candida pentru ocuparea funcției de decan persoanele care:

- a) au împlinit sau împlinesc vârsta legală de pensionare până la data desfășurării concursului;
- b) au fost condamnate printr-o hotărâre definitivă pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;
- c) au desfășurat activități de poliție politică constatate printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă;
- d) au fost sancționate disciplinar și nu li s-a ridicat sau radiat sancțiunea;
- e) să află într-o situație de incompatibilitate prevăzută de Legea nr.1/2011 sau de Carta universitară.

Art. 5. Avizarea candidaturilor

- (1) Consiliul facultății audiază în plen, separat, fiecare candidat înscris la concurs.
- (2) Consiliul facultății, prin votul majorității simple a membrilor care îl compun, avizează sau nu înscrierea/participarea la concurs a fiecărui candidat.
- (3) Consiliul facultății are obligația de a aviza minimum 2 (doi) candidați la funcția de decan.
- (4) Candidații care au fost avizați în consiliul facultății vor semna un acord de susținere executivă a planului managerial al rectorului.

Art. 6. Comisia de concurs

Comisia de concurs este formată din trei membri, respectiv:

- a) rectorul universității – președinte;
- b) prorectorul universității – membru;
- c) președintele senatului universitar – membru.

Art. 7. Desfășurarea concursului

- (1) Concursul public pentru selecția decanilor se desfășoară în două etape:
 - a) analiza și evaluarea dosarelor candidaților de către fiecare membru al comisiei de concurs;
 - b) audierea candidaților în plenul comisiei cu privire la planul strategic și proiectul managerial.
- (2) Membrii comisiei de concurs evaluează candidații ținând cont de factorii de evaluare și punctajele aferente, după cum urmează:

Nr.crt.	Factorii de evaluare	Punctaj maxim
	<i>a) Analiza și evaluarea dosarului individual</i>	<i>70 puncte</i>
1.	Evaluare profesională: <ul style="list-style-type: none">a. activitate didactică cu studenții (5 puncte)b. conducător de doctorat (5 puncte)c. participare în comisii și consilii, interne sau externe, în interesul învățământului (CNATDCU, CNCFIS, ACPART, ARACIS etc.) (5 puncte)d. activitate de cercetare științifică (5 puncte)	20 puncte
2.	Experiența managerială: <ul style="list-style-type: none">a. abilități de organizare, conducere și control la nivelul unei structuri de conducere din cadrul universității (5 puncte)	10 puncte

	b. abilități de comunicare managerială (5 puncte)	
3.	Integritate academică și în relațiile instituționale (ierarhice și pe orizontală)	10 puncte
4.	Responsabilitate în exercitarea atribuțiilor, gradul de implicare în rezolvarea problemelor facultății	10 puncte
5.	Planul strategic	10 puncte
6.	Proiectul managerial	10 puncte
<i>b) Audierea candidatului de către comisie</i>		40 puncte
1.	Susținerea planului strategic și al proiectului managerial al facultății	20 puncte
2.	Modul de raportare a candidatului la programul executiv și didactic al rectorului, la rezolvarea problemelor universității	20 puncte
Total		110 puncte

(3) Punctajul mediu pentru fiecare factor de evaluare reprezintă media aritmetică simplă a punctajului acordat de fiecare membru al comisiei de evaluare în parte.

(4) Punctajul total se determină prin însumarea punctajului mediu obținut la punctele a) și b).

(5) Audierea candidaților poate avea loc în absența unuia dintre membri comisiei, prezența rectorului fiind obligatorie. În această situație punctajul acordat de membrul absent al comisiei se ia în calcul la stabilirea mediei aritmetice simple de la punctul a).

Art. 8. Rezultatele concursului

(1) Rezultatele concursului vor fi evidențiate în procesul-verbal întocmit de comisia de concurs, la care se vor anexa documentele de lucru.

(2) Se declară reușit candidatul care obține punctajul cel mai mare, îndeplinind cel puțin 50% din punctele acordate la punctele a) și b) distinct.

(3) În caz de egalitate de punctaj între candidați, rectorul stabilește câștigătorul concursului.

Art. 9. Validarea rezultatului concursului în Senatul universitar

(1) Rectorul prezintă în plenul Senatului universitar rezultatele concursului public pentru selecția decanilor.

(2) Decanul declarat reușit la concursul public este validat de Senatul universitar, cu majoritatea simplă a voturilor senatorilor prezenți la ședință, în condițiile îndeplinirii cvorumului stabilit pentru adoptarea Metodologiilor și regulamentelor în cadrul U.R.G.S.

Art. 10. Investirea în funcție și mandatul

(1) Investirea în funcția de decan se face prin Ordinul rectorului.

(2) Mandatul decanului este de 4 ani și începe în prima zi după validarea rezultatelor concursului în Senatul universitar.

Art. 11. Demiterea și suspendarea din funcția de decan

(1) Decanul poate fi demis de către rector, înainte de expirarea mandatului, în urma consultării consiliului facultății, când este constatată cel puțin una din următoarele situații:

a) nu-și îndeplinește indicatorii de performanță managerială și nu respectă celelalte obligații prevăzute de Carta U.R.G.S. ori care i-au fost încredințate;

b) a fost sancționat pentru abateri de la etica și deontologia profesională;

c) se află în una dintre incompatibilitățile prevăzute de legislația în vigoare și/sau aduce prejudicii intereselor Universității Româno-Germane din Sibiu;

d) a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;

e) i s-a retras sprijinul Consiliului facultății; retragerea susținerii din partea consiliului facultății trebuie să întrunească votul majorității simple a membrilor prezenți, fiind îndeplinită condiția de prezență de 2/3 din numărul total de membri ai consiliului facultății.

(2) Pe parcursul îndeplinirii mandatului, decanul este suspendat din funcție de către rector dacă se constată cel puțin una din următoarele situații:

a) este arestat preventiv;

b) s-a pus în mișcare acțiunea penală împotriva lui, pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;

c) are contractul individual de muncă suspendat;

d) este cercetat pentru abateri de la etica și deontologia profesională;

d) alte cazuri prevăzute de lege.

Art. 12. Dispoziții finale

Prezenta metodologie intră în vigoare începând cu data aprobării ei în Senatul universitar și se aduce la cunoștința membrilor comunității academice prin publicarea pe pagina web a universității.

Prezenta Metodologie a fost aprobată prin Hotărârea Senatului U.R.G.S. nr. 35 din 10 aprilie 2012